

Fragen für Gespräche mit Führungskräften



Verständnis & Haltung

- Wie verstehst du die Rolle von teamecho in deiner Führungsarbeit?
- Welche Bedeutung hat regelmäßiges Feedback für dich?
- Was brauchst du, damit du Feedback aus teamecho gut nutzen kannst?

Nutzung & Integration

- Wie oft schaust du dir die Ergebnisse in teamecho an?
- Was machst du konkret mit den Ergebnissen?
- Gibt es Routinen oder fixe Zeitpunkte, zu denen du Feedback mit deinem Team reflektierst?

Kommunikation & Transparenz

- Wie kommunizierst du mit deinem Team über das Feedback?
- Wie erklärst du deinem Team, was mit dem Feedback passiert?
- Was hat gut funktioniert - wo siehst du Potenzial zur Verbesserung?

Wirkung & Weiterentwicklung

- Welche Entwicklungen konntest du dank teamecho beobachten oder anstoßen?
- Was war ein Aha-Moment für dich im Umgang mit dem Tool?
- Was brauchst du, um teamecho noch besser nutzen zu können?

Verbindlichkeit & Kultur

- Wie siehst du deine Rolle im Umgang mit Feedback?
- Wie schaffst du ein Umfeld, in dem ehrliches Feedback möglich ist?
- Was bedeutet für dich Verbindlichkeit im Umgang mit teamecho?