

Fragen für Gespräche mit Mitarbeiter*innen



Wahrnehmung & Bedeutung

- Welche Bedeutung hat teamecho für dich im Arbeitsalltag?
- Hast du das Gefühl, dass dein Feedback ernst genommen wird?
- Warum ist es dir (nicht) wichtig, regelmäßig Feedback zu geben?

Verständnis & Klarheit

- Weißt du, wie mit dem Feedback umgegangen wird?
- Ist dir klar, warum euer Team bei teamecho mitmacht?
- Wie transparent ist für dich, was mit dem Feedback passiert?

Kommunikation & Wirkung

- Spricht dein*e Teamlead mit euch über die Ergebnisse?
- Hast du schon einmal erlebt, dass sich durch teamecho etwas verbessert hat?
- Gibt es etwas, das du dir im Umgang mit teamecho anders oder besser wünschen würdest?

Vertrauen & Kultur

- Fühlst du dich wohl damit, über teamecho Feedback zu geben?
- Gibt es Themen, über die du lieber (nicht) anonym Feedback gibst? Warum?
- Wie erlebst du die Offenheit für Feedback in deinem Team?

Mitgestaltung & Motivation

- Hast du Ideen, wie teamecho bei euch besser genutzt werden könnte?
- Was motiviert dich, bei teamecho regelmäßig mitzumachen?
- Was würdest du jemandem sagen, der meint, teamecho bringt nichts?