

teamecho

Announcement



Hier findest du eine Vorlage für die Ankündigung von teamecho an eure Mitarbeiter*innen. Ob du mit unserer Vorlage oder deinem eigenen Text informierst, die Hauptsache ist, dass alle über die wichtigsten Punkte für den Start informiert sind.

Here you will find a template for announcing teamecho to your employees via Message. It is up to you whether you use these template or choose a different form of announcement. The main thing is that you inform everyone about the most important points for the start with teamecho.



BETREFF: Einführung von teamecho und 360°-Feedback

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten Feedback in unserem Unternehmen künftig noch strukturierter, wertschätzender und wirkungsvoller nutzen. Deshalb führen wir die Feedback-Plattform **teamecho** ein.

Im ersten Schritt werden wir vor allem das **360°-Feedback** nutzen. Dabei erhalten ausgewählte Personen Feedback aus verschiedenen Perspektiven, zum Beispiel von Kolleg*innen, Führungskräften oder direkten Schnittstellen. Ziel ist es, persönliche Entwicklung zu unterstützen, Zusammenarbeit zu stärken und individuelle Stärken sowie Entwicklungsmöglichkeiten sichtbar zu machen.

In Kürze erhaltet ihr eine Einladung von app@teamecho.at zur Teilnahme. Die Beantwortung nimmt nur wenige Minuten in Anspruch. Bitte nehmt euch die Zeit für ehrliches, konstruktives und respektvolles Feedback.

Wichtig zu wissen:

- **teamecho ist anonym:** Antworten werden anonymisiert verarbeitet.
- Das Feedback dient der Weiterentwicklung, nicht der Bewertung.
- Bitte formuliert eure Rückmeldungen konkret, fair und lösungsorientiert.
- Achtet besonders bei Freitext-Kommentaren auf einen respektvollen Ton.
- Eure Teilnahme hilft dabei, Zusammenarbeit und Führung gezielt zu verbessern.

Die Einladung zur ersten Teilnahme erhaltet ihr am [Datum] um [Uhrzeit] per E-Mail.

Bei Fragen könnt ihr euch gerne an [Ansprechperson] wenden.

Liebe Grüße

[Absender*in]



SUBJECT: Introduction of teamecho and 360° Feedback

Dear colleagues,

we would like to use feedback in our company in an even more structured, appreciative and effective way. That is why we are introducing the feedback platform **teamecho**.

As a first step, we will primarily use the 360° feedback feature. Selected individuals will receive feedback from different perspectives, for example from colleagues, managers or direct stakeholders. The goal is to support personal development, strengthen collaboration and make individual strengths as well as development opportunities visible.

You will soon receive an invitation from app@teamecho.at to participate. Completing the feedback will only take a few minutes. Please take the time to provide honest, constructive and respectful feedback.

Important to know:

- teamecho is anonymous: Answers are processed anonymously.
- The feedback is intended for development, not evaluation.
- Please make your feedback specific, fair and solution-oriented.
- Pay particular attention to a respectful tone when writing free-text comments.
- Your participation helps us improve collaboration and leadership in a targeted way.

You will receive the invitation to participate for the first time by email on [date] at [time].

Should you have any questions, please feel free to contact [contact person].

Kind regards,
[sender]