



teamecho

Herzlich willkommen

- Das sind wir: teamecho
- Warum mach ich da mit?
- Wie mach ich mit? Blick in die Software
- Anonymität in teamecho


teamecho ist ein digitales Stimmungsbarometer,
das Mitarbeiter*innen eine starke Stimme und
Führungskräften eine Entscheidungsgrundlage
gibt, um ein besseres Miteinander zu schaffen.



Warum soll ich da
mitmachen?

➔ Das ist deine Chance

Schlüssel zu gutem Betriebsklima

100% 
anonym

wirkungsvolle
Kommentare schreiben

Sprachrohr für
Mitarbeiter*innen

mitmachen
lohnt sich

Gemeinsam
Lösungen finden

Stimmung
sichtbar machen



konstruktives &
ehrliches Feedback

respektvoller
Umgang

Wirkungsvoller Kommentar: So funktioniert's

- 1 Benenne die Situation
- 2 Beschreibe das Verhalten, das du wahrnimmst
- 3 Mach einen Lösungsvorschlag für die Zukunft
- 4 Betone, was euch das neue Verhalten bringt
- 5 Sag danke

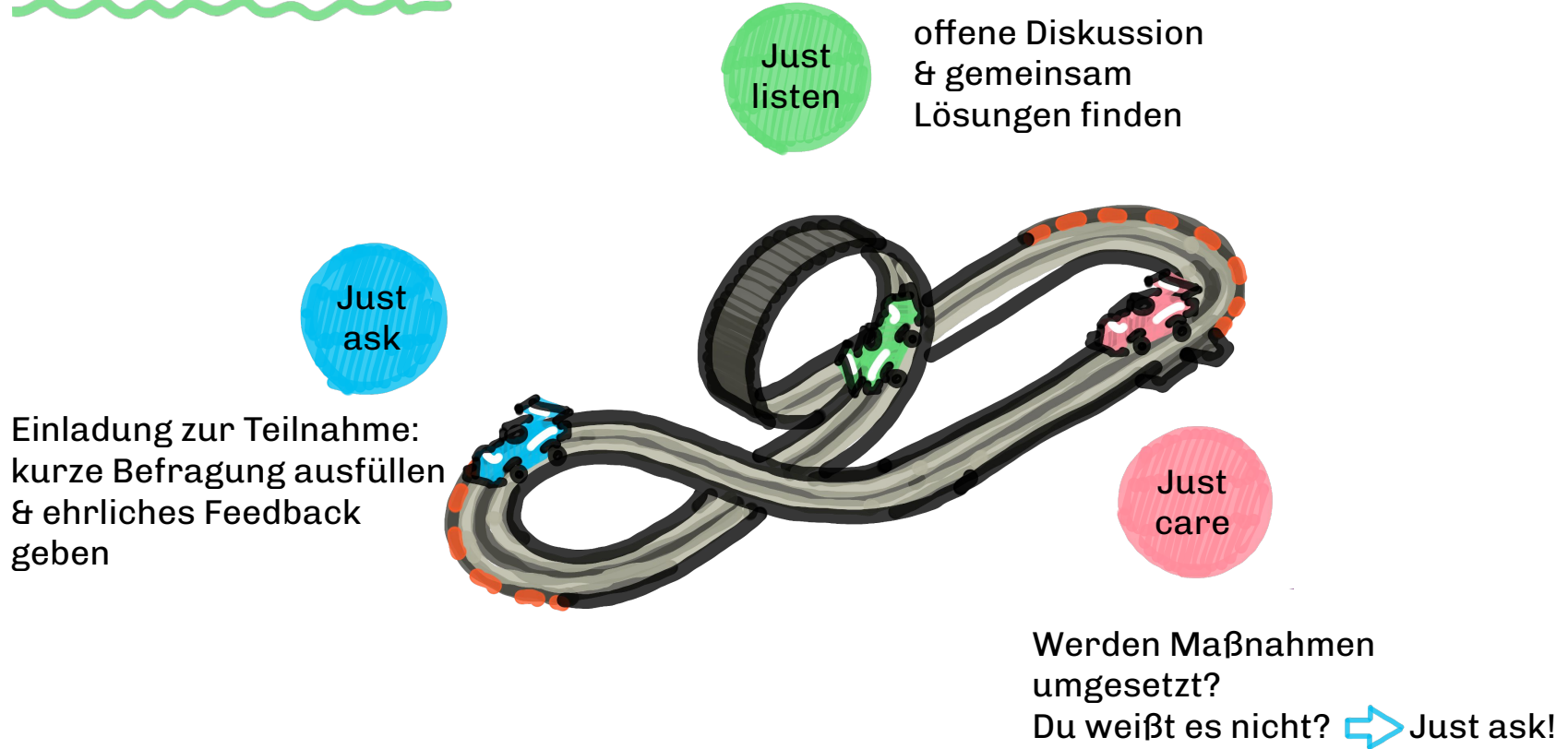


In unserem letzten Meeting habe ich mich nicht wirklich gehört gefühlt, weil einige Kolleg*innen die Diskussion ziemlich dominiert haben. In unseren künftigen Meetings würde ich mir wünschen, dass jemand das Meeting moderiert, damit auch wirklich alle Meinungen gehört werden, nicht nur die lautesten. Ich bin echt froh, dass wir solche Diskussionen führen und denke, dass wir durch eine Moderation zu noch besseren Ergebnissen gelangen können.

Das bewirkt dein Feedback

Deine Stimme bietet dem Management und der Personalabteilung eine fundierte Entscheidungsgrundlage für Verbesserungen im Unternehmen. Das erleichtert dir den Arbeitsalltag und ermöglicht ein besseres Miteinander.

Der teamecho Kreislauf





Wie mach ich mit?

So funktioniert's

TeamEcho ist anonym und sicher

Zufriedenheit & Motivation : Motivation
In der Arbeit fühle ich mich meistens motiviert.

7

trifft gar nicht zu trifft völlig zu

Was schätzt du besonders?

bestes Teams ever <3 .das motiviert mich am allermeisten

57/3000

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

Organisationskultur : Organisationsleitung
Mit der obersten Leitung der Organisation bin ich zufrieden.

6

trifft gar nicht zu trifft völlig zu

Was macht unsere Organisation besonders gut?

0/3000

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

- kurze Befragungen
- Skala-Bewertung von 1 bis 7
- Kommentare schreiben
- Befragung senden
- Gibt es schon Maßnahmen?

Befragung

TeamEcho ist anonym und sicher

Zufriedenheit & Motivation : Motivation
In der Arbeit fühle ich mich meistens motiviert.

trifft gar nicht zu

Was schätzt du besonders?

bestes Teams ever <3...das motiviert mich am allermeisten

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

Organisationskultur : Organisationsleitung
Mit der obersten Leitung der Organisation bin ich zufrieden.

trifft gar nicht zu

Was macht unsere Organisation besonders gut?

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

bestes Teams ever <3...das motiviert mich am allermeisten

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

57/3000

Organisationskultur - Organisationsleitung
Mit der obersten Leitung der Organisation bin ich zufrieden.

trifft gar nicht zu

Was macht unsere Organisation besonders gut?

Gib eine Begründung an, damit deine Führungskraft die Situation verbessern kann. Hier ein paar Tipps, wie du einen wirkungsvollen Kommentar schreibst.

0/3000

Ich möchte noch etwas vorschlagen bzw. sagen

0/3000

BEFRAGUNG SENDEN

Ergebnisse sichtbar ab 5 Antworten



Anonymität?

Höchstmögliche Anonymität

teamecho kannst du mir einer Wahl vergleichen:

6 Wahlgrundsätze

- allgemein = teamecho ist für alle
- frei = absolut freiwillig
- geheim = höchstmöglich anonym
- gleich = jede Stimme zählt gleich viel (keine Gewichtung)
- persönlich = niemand anders kann für mich abstimmen
- unmittelbar = Stimme direkt im Team



Jetzt liegt's an dir!
Mach mit! For a better together.



teamecho