

teamecho

Community Exchange 27.04.2026



Agenda

- **Einführung**
 - Input 360°-Feedback als strategischer Anker für Führung, Zusammenarbeit und Entwicklung
- **Deep Dive: Das neue Feature in der Praxis**
 - Iris: Live-Walkthrough: Das 360°-Feature
- **Diskussion & Austausch**
 - Ziel: Erfahrungsaustausch & Praxisfragen
- **Main Takeaways**
- **Abschluss und Feedback**



Warum jetzt?

Komplexität erfordert strategische Anker.

- Moderne Führung in Teams & Projekten
- Steigende Anforderungen
- 360° ergänzt eindimensionales Feedback



Mehr Klarheit

Verbindung von Selbst- und Fremdbild.

- Diverse relevante Perspektiven
- Strukturierter Blick auf Verhalten, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Ganzheitliches Bild der Führungsarbeit



Entwicklung

Sichtbare Potenziale & Wachstum.

- Stärken gezielt einsetzen
- Blinde Flecken aufdecken
- Wirkung reflektieren
- Entwicklungsfokus schärfen



Daten statt Bauchgefühl

360°-Feedback macht Entwicklung messbarer und Entscheidungen nachvollziehbarer.

- mess- und vergleichbare Entwicklungsfelder
- bessere Grundlage für Trainings & Coachings
- Unterstützung von Führungskräfteentwicklung
- Impulse für Talent- & Nachfolgeplanung
- stärkere Akzeptanz durch Daten



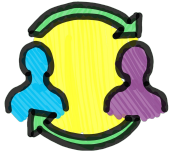
Impuls für Feedbackkultur

360°-Feedback macht Feedback „normaler“, strukturierter und sicherer.

- klare Struktur schafft Sicherheit
- Psychologische Sicherheit & Vertrauen
- Teil von Entwicklung, nicht nur Bewertung

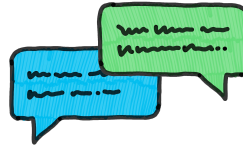
360°-Feedback: Deep Dive

Das neue Feature in der Praxis



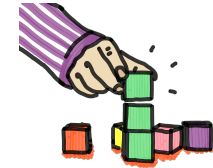
Feedback-Zyklus

- Einstellungen
- Feedback-Gruppen



Befragung & Dashboard

Detaillierte Analyse der Ergebnisse und Visualisierung der Daten im zentralen Dashboard.



Frageset-Editor

Zukünftige Möglichkeit zur individuellen Gestaltung von Fragebögen.

360°-Feedback: Feedback-Zyklus

Übersicht & Einstellunge

Feedback-Zyklen

+ HINZUFÜGEN

^
Demo Feedback Zyklus - Führungskräfte Feedback
ABGESCHLOSSEN

📅 01.04.2026 - 30.04.2026
👤 4 Feedbacknehmer*innen

Selbstfeedback: ✔ 100% (4/4 teilgenommen)
Führungskräfte: ✔ 100% (4/4 teilgenommen)

Mitarbeiter*innen: ✔ 100% (20/20 teilgenommen)
Kolleg*innen: ✔ 100% (20/20 teilgenommen)

Feedbacknehmer*in	Selbstfeedback	Führungskräfte	Mitarbeiter*innen	Kolleg*innen
alexander.wallner@teamecho.com	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)
florian.schmid@teamecho.com	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)
magdalena.fuchs@teamecho.com	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)
verena.ebner@teamecho.com	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (1/1 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)	✔ 100% (5/5 teilgenommen)

Feedback

- Feedback-Zyklen anlegen
- Rechte & Sichtbarkeiten verwalten
- Statusüberblick über Zyklen und Feedbacks

Rechte & Sichtbarkeiten

^ **Feedbacknehmer*in** Eigene Feedbacks

Sichtbarkeiten

Heatmap (Skalenfragen)
 Antworten
 Kommentare
 Einzelquellen anzeigen

^ **Führungskräfte** Eigene Feedbacks

Sichtbarkeiten

Heatmap (Skalenfragen)
 Antworten
 Kommentare
 Einzelquellen anzeigen

^ **Administrator*innen** Alle Feedbacks

360°-Feedback: Feedback-Zyklus

Feedback-Gruppen

Feedback-Gruppen

Welche Gruppen geben jede*r Feedbacknehmer*in Feedback?

- Selbstfeedback**
Feedbacknehmer*in evaluiert sich selbst.
- Führungskräfte**
Führungskräfte des bzw. der Feedbacknehmer*in geben Feedback.

Benötigte Anzahl an Antworten: 1 Antworten | +

Benötigte Anzahl an Feedbackgeber*innen: 1 Feedbackgeber*innen | +

- Mitarbeiter*innen**
Dem bzw. der Feedbacknehmer*in direkt unterstellte Mitarbeiter*innen geben Feedback.
- Kolleg*innen**
Andere Kolleg*innen geben dem bzw. der Feedbacknehmer*in Feedback.

Benötigte Anzahl an Antworten: 3 Antworten | +

Benötigte Anzahl an Feedbackgeber*innen: 3 Feedbackgeber*innen | +

Benötigte Anzahl an Antworten: 3 Antworten | +

Benötigte Anzahl an Feedbackgeber*innen: 3 Feedbackgeber*innen | +



Gruppen-Konfiguration

Ihr bestimmt, welche Feedback-Gruppen (z.B. Führungskräfte, Kollegen) Teil des Zyklus sind.



Antwortgrenze

Ihr legt die Anzahl der benötigten Antworten pro Gruppe fest, um Anonymität und Datenqualität zu sichern.

360°-Feedback: Dashboard

360°-Feedback-Dashboard

Demo Feedback Zyklus

alexander.wallner@teamecho.com

Deutsch

Feedback-Zeitraum: 01.04.2026 - 30.04.2026

Heatmap

	Gesamt	Rücklaufquote	Fachliche & Method-	Fachwissen	Qualität	Ansprechpartner	Lösungsorientierun-	Kommunikation	Verständlichkeit	Information teilen	Aktives Zuhören	Rückmeldungen	Zusammenarbeit & T-	Zuverlässigkeit	Lernen & Entwickl-	Führung
Selbsteinschätzung	78	100%	75	83	67	100	50	75	83	50	100	67	88	75	77	80
^ Fremdeinschätzung	75	100%	78	76	74	82	79	74	77	68	76	73	79	74	77	67
^ Kolleg*innen (5)	75	100%	79	70	83	87	77	77	73	73	80	80	79	75	77	69
Feedback 3	72	-	79	83	83	67	83	75	83	83	67	67	75	72	73	60
Feedback 7	76	-	83	67	83	100	83	79	67	83	83	83	79	72	77	67
Feedback 8	79	-	79	67	83	83	83	79	67	83	83	83	79	81	87	70
Feedback 9	79	-	79	67	100	100	50	75	67	50	100	83	92	78	77	73
Feedback 11	72	-	75	67	67	83	83	75	83	67	67	83	67	70	70	73
> Mitarbeiter*innen (5)	74	100%	78	83	67	80	80	73	80	67	73	70	79	75	77	67
> Führungskräfte (1)	71	100%	71	67	67	67	83	63	83	50	67	50	79	75	80	60

Feedback

Antworten

- 61 **Proaktivität:** Die Person handelt proaktiv bei Problemen.
12 Antworten, 12 Kommentare

4/7 Feedback aus: Feedback 1 (Selbstfeedback)

Wo gibt es Verbesserungsmöglichkeiten?

Ich handle meist proaktiv bei Problemen, könnte aber noch stärker Initiative zeigen, bevor Herausforderungen eskalieren.

Highlights



- Heatmap
Überblick über Feedback-Gruppen und Fragen



- Kommentare
Nach Fragen geordnet für gezielte Insights

360°-Feedback: Feedback-Fragenset Editor

Feedback-Fragenset bearbeiten

FRAGENSET-EDITOR
ÜBERSETZUNGEN

Fragenset-Name (erforderlich) Hauptsprache

Deutsch | v

Beschreibung

Fragenset Bearbeiter*innen

| v

Alle ausklappen Alle einklappen

Kommunikation ↓ ↑

Kategorie (erforderlich)

Information teilen ↓ ↑

Titel der Frage (erforderlich) Frage-Typ

? Skalenfrage | v

Frage (erforderlich)

←→

Skalenbeschriftung links (erforderlich) Skalenbeschriftung rechts (erforderlich)

Kontext-bezogene Nachfrage

Wenn der ausgewählte Wert 5 oder höher ist:

Ansonsten:

Key Features

- Fragensets neu anlegen
- Fragenset bearbeiten
- Sprachen/ Übersetzungen hinzufügen

FRAGENSET-EDITOR
ÜBERSETZUNGEN

Aktiviere Sprachen (2)

| v

Deutsch (Hauptsprache)

Englisch

	Deutsch (Hauptsprache)	Englisch
Fragenset-Name	Führungskräfte Feedback	Manager Feedback
Fragenset-Beschreibung	Umfassendes Feedback zu verschiedenen Kompetenzbereichen	Comprehensive feedback on various competency areas
Kategorien		
Kategorie 1	Kommunikation	Communication
Kategorie 2	Stärken & Schwächen	Strengths & Weaknesses
Kategorie 3	Führung	Leadership
Kategorie 4	Fachliche & Methodische Kompetenz	Professional & Technical Competence
Kategorie 5	Zuverlässigkeit	Reliability
Kategorie 6	Lernen & Entwicklung	Learning & Development
Kategorie 7	Zusammenarbeit & Teamwork	Collaboration & Teamwork

360°-Feedback: Diskussion

Austausch zu Fragen, Unsicherheiten und Erfahrungen

- Wer von euch nutzt bereits 360°-Feedback (analog oder digital)?
- Wer plant die Einführung für das nächste Quartal/Jahr?



Main Takeaways

- 360°-Feedback braucht eine klare Kommunikation des "Warum".
- Anonymität ist die Basis für ehrliches, wertvolles Feedback.
- Das Tool nimmt die administrative Last, damit mehr Zeit für das Gespräch bleibt.
- Feedback ist keine Beurteilung, sondern ein Booster für die Lernkultur.
- Der Prozess muss einfach und skalierbar sein, um im Alltag zu funktionieren.
- Die Sichtbarkeit von Wahrnehmungsunterschieden ist der Anfang jeder echten Entwicklung.



Danke fürs Dabeisein!

36,0 % Rabatt & drei gratis Monate

- 360°-Feedback-Feature im **Juni, Juli & August** kostenfrei testen
- zusätzlich **36,0 % Rabatt** sichern
- exklusiv für Community Exchange Teilnehmer*innen
- gültig bis **31.12.2026**



Danke, dass du dabei warst!



teamecho