

teamecho

# Trainee Insights

Die Qualität der Lehre steigern und den Fachkräftenachwuchs sichern.

Was unser Fragenset 'teamecho Trainee Insights' so besonders macht?

Er stellt sicher, dass Auszubildende genau zu den Themen Feedback geben, die in einem Lehrbetrieb erfolgskritisch sind.

Das Fragenset wurde auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie in Zusammenarbeit mit Lehrlingsausbilder\*innen für beste Einblicke zu den relevanten Themen entwickelt.

Das Ergebnis sind **7 Kategorien mit insgesamt 50 Fragen.**

## Zufriedenheit, Motivation & Wohlbefinden

#Wohlbefinden #Arbeitszufriedenheit  
#Motivation #Erfolgslebnisse  
#Persönliches Umfeld #Lebenszufriedenheit  
#Stressbewältigung #Selbstwirksamkeit

Motivierte, zufriedene auszubildende erbringen bessere Arbeitsleistung und haben eine höhere Bindung an die Organisation. Diese Kategorie gibt einen Überblick über die Aspekte, in denen sich Motivation, Zufriedenheit und Wohlbefinden zeigen.

## Soziales Miteinander

#Betriebsklima #Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen #Verhältnis mit Kolleg\*innen  
#Unterstützung durch Kolleg\*innen  
#Zugehörigkeitsgefühl #Vertrauensperson

Positiv gestaltete Teamarbeit ist eine der wichtigsten Ressourcen und Motivatoren für Auszubildende. Und deswegen eine zentrale Voraussetzung für Motivation, Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

## Ausbildung

#Berufsausbildung #Einweisung  
#Übungsmöglichkeiten #Selbstständigkeit  
#Fachkompetenz #Methodenkompetenz #Sozial- & Selbstkompetenz #Zusatzbildungen  
#Lernunterstützung

Auszubildende können ihr volles Potenzial nur entfalten, wenn sie die grundlegende Basis im Ausbildungsprogramm gelegt wird. Hier werden die möglichen Stellschrauben und Potentiale aufgezeigt um die Grundlage zu gewähren.

## Arbeitsbedingungen

#Gute Arbeitsbedingungen #Arbeitsplatz  
#Ausrüstung #Arbeitsabläufe #Arbeitszeiten  
#Pausen

Erfolg ist nur von Dauer, wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Fehlende Sicherheit oder unzureichende Mittel sind Hauptrisikofaktoren für abnehmende Gesundheit.

## Ausbilder\*in bzw. Führungskraft

#Zusammenarbeit mit Ausbilder\*in  
#Wertschätzung #Unterstützung durch Ausbilder\*in #Zwischenmenschlicher Umgang #Betreuungszeit  
#Verbesserungsgespräche  
#Verbesserungsgespräche #Coaching  
#Respektvolle Haltung

Ausbilder\*innen sind die treibende Kraft, wenn es darum geht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem mehr möglich ist.

## Arbeitstätigkeit

#Tätigkeiten & Aufgaben #Schaffbare Arbeit  
#Autonomie #Rollenklarheit #Abwechslung  
#Interessante Tätigkeit

Arbeitsmotivation entsteht vor allem dann, wenn Arbeitsaufgaben vielfältig und bedeutsam sind, Freiräume ermöglicht werden, Anforderungen klar sind und das Arbeitspensum gut schaffbar ist.

## Unternehmen

#Unternehmenszufriedenheit #Stolz #Absicht zu bleiben  
#Weiterempfehlung #Fairness #Partizipation

Gemeinsame Werte stärken die Bindung ans Unternehmen und helfen, sich langfristig für ihren Arbeitsplatz zu begeistern.

